

# INFOCUMA

N° 159 - SEPTEMBRE 2021

# Mayenne

## Sommaire

### EDITO

page 2

### GROS PLAN

page 2

- Cuma de la Vaige

### VIE DES cuma

pages 3 et 4

- Le Préfet de la Mayenne en visite à la cuma de la Riantière
- Autocollants cuma
- Dépôt des dossiers DiNAcuma jusqu'au 15 octobre 2021

### ACTUALITÉS

page 4

- Subventions PCAE et France-Agrimer
- Aides aux parts sociales cuma pour les jeunes agriculteurs
- Départ de Clément au 31 août 2021

### EMPLOI

page 5

- Formations des salariés de cuma
- Actualités emploi

### MACHINISME

pages 6 et 7

- Tassement des silos, objectifs sécurité et qualité
- Contrôle obligatoire des pulvérisateurs
- Retour sur le MécaElevage 2021

### OFFRE D'EMPLOI

page 8

## A LA UNE



## Assemblée Générale de la FDcuma

Le 17 juin dernier, pour son assemblée générale, la FDcuma 53 voulait faire naître des projets. Des projets qui renforcent la position centrale des collectifs agricoles au cœur de leur territoire et qui nourriront la satisfaction de leurs membres. Une centaine de cumistes de la Mayenne lance une nouvelle dynamique dans le département. *« J'aimerais bien revenir l'an prochain et constater ce que vous aurez fait avec vos coopératives »* glisse Nadine Herbelin (Kernh) à l'issue de la séance de travail qu'elle anime à l'occasion de l'assemblée générale de la FDcuma 53. Le 17 juin à la Cropte, les dirigeants de la structure ont voulu faire travailler activement les représentants des cuma sur les moyens de cultiver de la positivité au sein de leurs groupes.

### CRÉER ET ENTREtenir DES LIENS

La journée commence par un jeu de rôles qui place les cumistes dans la peau de leurs voisins : un élu, un couple de retraités, des jeunes parents ou encore un commerçant... Tous pourraient être sensibles à une main tendue du monde agricole qui les entoure.

*« Imaginez une idée que votre personnage pourrait attendre de la cuma locale »*, demande l'animatrice avant de collecter et trier les réponses pour ensuite renvoyer son assemblée imaginée, cette fois-ci, comment la cuma pourrait agir pour satisfaire ces attentes. Ce sont donc des groupes souriants qui se sont prêtés au jeu et ont fait émerger différents types d'actions. Toutes ont en point commun la nécessité de *« créer du lien »* entre le collectif agricole et les structures environnantes, qu'il s'agisse de collectivités, d'entreprises, d'établissements scolaires ou encore des associations... *« Il n'y a pas d'enjeu économique et ce n'est pas le métier premier d'une cuma »* concède Nadine Herbelin. Pour autant, *« on voit bien que les agriculteurs prennent conscience »* de l'importance de partager des projets et des actions, au-delà de la sphère agricole.

Le projet immobilier sur lequel avance le réseau cuma départemental constitue un autre révélateur de cette envie de partager des idées et des points de vue, bien au-delà du microcosme agricole.

*« Aujourd'hui, les participants avaient envie de travailler là-dessus »*, retient l'intervenante qui souligne enfin que de nouvelles mutualisations inter-cuma pourraient même naître, afin de transformer ces idées en projets, puis en concrétisations. C'est avec ce genre de réalisations que le réseau des coopératives agricoles de proximité pourrait bien conforter son ambition de *« faire de l'agriculture collective, un incontournable »*, pour la profession, mais aussi pour les territoires ruraux.

Entraid'Ouest / Ronan Lombard

# Edito

UNE EXPÉRIENCE  
POSITIVE À TOUS  
LES ÉCHELONS



Je remercie l'équipe de la FDcuma et l'ensemble des administrateurs qui m'ont fait confiance pendant toutes ces années.

L'expérience et les formations en communication nous confortent dans notre rôle d'administrateur et les différents débats m'ont permis d'évoluer dans mes réflexions.

Etre administrateur est aussi un plus technique, qui bénéficie à nos exploitations tout comme les discussions et la connaissance des différents outils de calcul des coûts de mécanisation.

Associer cette fonction à celle exercée dans sa propre cuma n'est pas une perte de temps. En effet, l'accès direct aux informations, la participation aux différentes formations (gestion, animation d'un groupe..) améliore notre efficacité dans les 2 structures.

C'est aussi une satisfaction de participer à la mise en place d'actions concrètes qui facilitent la gestion des groupes. Certaines réunions régionales et nationales plus techniques, nous permettent d'exprimer notre avis et de faire évoluer la législation ou d'orienter les recherches.

Enfin, c'est une action positive pour la société et on peut même dire la planète. Rappelons aux élus que le matériel agricole s'amortit sur de longues années et nécessite donc des projections à moyen et long terme en s'appuyant sur les actions expérimentales menées dans les cuma.

L'adaptation au climat qui évolue et la réponse aux attentes de la société doivent être au centre de nos préoccupations.

S'engager au sein de la FDcuma fût pour moi une expérience professionnelle et humaine très riche avec de belles rencontres, choses que je n'imaginai pas au début de mes mandats.

Pour tout ça et parce que le collectif est plus que jamais incontournable, Je vous invite à vous investir dans cette structure, les cuma ont besoin de vos idées.

*Christophe BLANCHARD*  
*Membre du Conseil d'Administration FDcuma 53*

## GROS PLAN



### Cuma de la Vaige

La cuma de la Vaige accueillait l'AG de la FDcuma 53 le 17 juin dernier et en profitait pour fêter ses 40 ans le samedi 19 juin, 2 jours après.

Cette cuma créée en février 1980 par un groupe d'agriculteurs très motivés, n'a cessé de s'adapter aux besoins des exploitations adhérentes.

#### Aujourd'hui, la cuma de la Vaige c'est :

- 45 adhérents - 11 administrateurs
- 4 salariés permanents à temps plein
- Un atelier + hangar de stockage agrandi en 2019
- 10 automoteurs
  - 2 ensileuses => 400 heures par an
  - 4 moissonneuses => 1250 hectares par an
  - 4 tracteurs => 3600 heures par an
- Développement des chantiers clés en main => épandages, pressage, semis, élagage...

#### Épandage liquide en prestation complète :

La cuma vient de valider l'achat d'une tonne à lisier Mauguin 21 m<sup>3</sup> avec pendillard 24 m pour conforter cette prestation qui se développe avec les épandages de lisier des adhérents.

800 heures de prestation par an  
96 € par heure pour le chantier complet

par Benoît Bruchet

### Le Préfet de la Mayenne en visite à la cuma de la Riantière

C'est dans le cadre de l'octroi des aides plan de relance, que Xavier Lefort Préfet de la Mayenne et Céline Broquin-Lacombe sous-préfète en charge du plan de France relance se sont déplacés jeudi 2 septembre sur le site de la cuma de la Riantière, sur la commune de Pré d'Anjou (sud Mayenne). Valérie Hayer Députée et Serge Guillaume étaient également présents autour des administrateurs et des salariés de la cuma.



Cette cuma a bénéficié d'une enveloppe de 57 400 € pour soutenir l'acquisition de 3 matériels :

- Herse étrille 12 m
- Epandeur fumier de précision avec DPA et pesée
- Broyeur à herbe

Avec ce soutien qui permet l'arrivée de la herse étrille, la cuma est aujourd'hui en capacité de couvrir tous les besoins liés au désherbage mécanique (houe rotative, bineuse, herse étrille).

**Occasion saisie pour rappeler le rôle fondamental d'une cuma pour les exploitations agricoles :**

- Minimiser les coûts de mécanisation en mutualisant les investissements pour améliorer la viabilité du métier.
- Organisation collective gérée par et pour les agriculteurs permet de placer l'humain au cœur de l'action.
- Soutien important pour réussir l'installation des jeunes.

Un signe de dynamique qui ne trompe pas => la cuma de la Riantière vient d'accueillir 3 jeunes installés.

**La cuma de la Riantière c'est :**

- 40 adhérents
- 5 salariés, dont un apprenti
- Un parc matériel complet, avec importante activité tracteur pour les chantiers complets
- 750 000 € de chiffre d'affaires annuel

**Plan de relance agricole sur le 53**

Nous avons bien sûr profité de cette rencontre pour faire remonter le sentiment de frustration de beaucoup de cuma n'ayant pu déposer de demande d'aide, le délai étant tellement court. Pour le département, 43 dossiers plan de relance agroéquipement ont été déposés, dont 20 pour les cuma.

*par Benoît Bruchet*

### Autocollants cuma

Le nouveau logo permet à chaque structure d'avoir son identité visuelle...

Pour chaque cuma qui le souhaite, un logo a été préparé et il est possible de commander des autocollants.

Pour info, les cuma ayant fait des devis ont des coûts unitaires allant de 0.80 € à 4 € par autocollant en fonction de la taille. Si vous êtes intéressés ou si vous souhaitez davantage d'informations, n'hésitez pas à nous contacter.

**CUMA**   
| DE STE  
SUZANNE

**CUMA**   
| DE L'HUISSERIE

*par Héléna Noël*

### Dépôt des dossiers DiNAcuma jusqu'au 15 octobre 2021

DiNAcuma est un dispositif en place depuis 2016 qui permet d'accompagner les questions économiques, sociales, environnementales ou structurelles des cuma.

**DiNAcuma.**

Ainsi des réflexions sur une nouvelle activité, la création d'une intercuma, l'embauche d'un premier salarié, un bâtiment, une fusion entre cuma peuvent entrer dans ce dispositif. Pour les responsables de cuma intéressés, n'hésitez pas à nous contacter.

**Cette année, les dépôts de dossier se feront au fil de l'eau jusqu'au 15 octobre 2021.**

*par Héléna Noël*

## ACTUALITÉS



## Subventions PCAE et France-Agrimer

### PCAE

Le dépôt était possible à partir de la mi-juillet, pour un dernier délai au 15 septembre. Ces aides à l'investissement concernent les matériels neufs : hangar, bineuse, herse étrille, houe rotative, certains équipements ou options du pulvérisateur, rouleau destruction de couverts végétaux (typa Faca), broyeur sous clôture, GPS associé à un outil, équipement d'épandage de lisier (rampe ou enfouisseur), andaineur soleil ou tapis, retourneur d'andain d'herbe, combi presse enrubanneuse, autochargeuse, semoir semis direct, strip till.

Selon les investissements, le taux de l'aide varie de 20 à 40 %.

#### Pour obtenir cette aide, plusieurs points sont à respecter :

- remplir le formulaire
- aucun achat ou commande ne peut être fait avant la date de dépôt
- fournir les pièces annexes : liste des adhérents, 2 devis, RIB, attestation comptable...
- remplir 4 autos diagnostics pour 4 adhérents de la cuma
- le montant de l'investissement minimum est de 5 000 €
- avoir suivi une formation de 2.5 j sur l'agro-écologie - multi performance ou avoir justifié par la cuma, la réalisation d'un dinacuma.

Prévoyez un délai de 12 à 18 mois avant de concrétiser vos achats.

Pour classer les demandes des dossiers, une grille d'évaluation a été mise en place pour attribuer un nombre de points à votre dossier (JA, pertinence du projet, collectif...). Il faut au minimum 50 points pour que le dossier soit déposé.

N'hésitez pas à contacter la FDcuma pour vous aider à monter votre dossier.

Le prochain dépôt sera en février et en août 2022. Par la suite, un nouveau PCAE serait mis en place, mais nous n'avons aucune information plus précise.

### PLAN DE RELANCE FRANCE AGRIMER

Nous avons enfin eu des nouvelles !!! TOUS les dossiers des cuma auraient été acceptés. Mais la réponse est transmise par mail et certaines cuma n'ont rien reçu.

Donc si votre cuma est toujours en attente d'une réponse, contactez la FDcuma afin de faire une demande auprès d'un service régional. Il faut le N° de SIREN de la cuma et le N° de dossier de France AGRIMER (6 chiffres).

Pour le paiement de la subvention, la cuma a un an à partir de la date de dépôt du dossier pour avoir une facture acquittée (donc matériel livré) et ensuite 4 mois supplémentaires pour faire la demande de versement de l'aide.

Cependant, après diverses sollicitations du réseau et au vue des délais de livraison qui s'allongent, sur demande pour les dossiers qui le nécessiteraient et ce 1 mois avant échéance - **un délai supplémentaire sera accordé et pourra atteindre une année.** Pour l'instant, nous n'avons pas la procédure pour faire cette demande d'un an.

Nous ne savons pas si de nouvelles enveloppes seront ouvertes. A première vue et au vue des demandes déposées, les enveloppes existantes sont déjà insuffisantes.

*par Hervé Masserot*

## Aides aux parts sociales cuma pour les jeunes agriculteurs

**Cette année encore, le Conseil Régional a renouvelé la possibilité de demander une aide à l'investissement aux parts sociales cuma.**

Ce sont donc 39 jeunes installé(es) qui ont déposé un dossier de demande d'aide en 2021. Ceci représente un montant total de 39 878 €. Les versements devraient intervenir dans l'année qui vient. Par ailleurs, les dossiers déposés en 2020 vont être réglés d'ici la fin de l'été par le Conseil Régional.

*par Héléna Noël*

## Départ de Clément au 31 août 2021

**Arrivé début décembre 2020 au sein de la FDcuma, Clément nous quitte au 31 Août 2021 pour de nouveaux horizons. Nous lui souhaitons réussite dans ses nouvelles activités.**

#### Clément travaillait sur les missions suivantes :

- Organisation et réalisation des contrôles pulvérisateurs
- Mise en place et suivi de résacuma
- Appui conseil machinisme
- Suivi CAMAcuma sur le département

Nous lançons un recrutement dès maintenant pour le remplacer à ce poste. Si vous connaissez des personnes intéressées par ce poste, n'hésitez pas à les mettre en contact avec la FDcuma.

*par Benoît Bruchet*



## Formations des salariés de cuma

L'accalmie dans les travaux des champs en juin dernier a permis aux salariés des cuma mayennaises de se former.



Deux formations alliant technique et pratique ont été mises en place : savoir régler sa moissonneuse et l'ensilage : du champ au silo.

**Ces deux modules sont découpés en deux parties : une première avant la récolte et la seconde après.**

Les thèmes et intervenants sont bien connus des salariés des cuma mais le succès ne se dément pas pour autant : plus d'une dizaine de participants à chaque session.

Les participants, avec pour certains plusieurs années d'expérience ont beaucoup apprécié les apports et le recul apportés par les formateurs.

Cela permet de mieux comprendre les difficultés rencontrées sur le terrain ou des demandes particulières d'adhérents.

L'évolution de l'agriculture, des attentes des adhérents, des technologies des automoteurs ou encore le renouvellement des automoteurs obligent les salariés de cuma à une perpétuelle remise en question.

Un catalogue des formations 2021-2022 pour les salariés de cuma de la Mayenne est en préparation.

### FORMATIONS 2021-2022

- **Lundi 15 novembre 2021**

Deuxième journée de la formation ensilage  
(lieu à définir)

- **Jeudi 25 novembre 2021**

Deuxième journée de la formation Moisson  
(lieu à définir)

- **Mercredi 1<sup>er</sup> décembre 2021**

formation manipulation des semences traitées  
(lieu à définir)



## Actualités emploi

### CONTRAT DE PRÉVENTION

Au printemps, la Caisse centrale MSA et la FNcuma ont renouvelé les contrats de prévention pour la période 2021-2025. Ainsi, cela permet de construire sur un temps long un accompagnement de la cuma avec la MSA pour aménager ou réaménager un atelier de cuma. Ce contrat est assorti d'une aide financière de la MSA permettant d'améliorer les conditions de travail des salariés de cuma.

### ACCIDENTS ET ARRÊTS DE TRAVAIL

En cette période de récolte, la fatigue, le rythme soutenu et parfois le stress des journées font baisser la vigilance des salariés. Des accidents peuvent survenir. Il est important de notifier à la MSA tous les accidents même ceux n'entraînant pas d'arrêt de travail dans la foulée. En effet, il arrive que des conséquences d'un accident surviennent quelques mois plus tard. Sans cette déclaration au départ, l'arrêt ne pourra pas être indemnisé de la même façon par la MSA.

### TESA ET CDD

Pour rappel, la gestion des heures des TESA pour motif saisonnier ou CDD se fait à la semaine. Les heures sont majorées de 25% de la 36<sup>e</sup> à la 43<sup>e</sup> heure et de 50% de 43 à 48h/ semaine. La majoration des heures intervient dès la 36<sup>e</sup> heure, même si la semaine précédente, le salarié n'a pas réajusté ses 35h. Le volume horaire mensuel ne donne aucune indication sur des dépassements hebdomadaires éventuels et est donc à éviter.

### AIDE APPRENTISSAGE

L'aide à l'embauche d'apprenti a été reconduite jusqu'au 31 décembre 2021. Ainsi pour toute embauche d'un apprenti de moins de 18 ans, l'aide perçue par la cuma la première année du contrat s'élève à 5 000 € et 8 000 € si l'apprenti a plus de 18 ans au début du contrat. N'hésitez pas à revenir vers nous pour les démarches d'inscription à la plateforme ASP-Sylae (qui permet d'obtenir le versement de l'aide).

## MACHINISME



### Tassement des silos, objectifs sécurité et qualité

La période des ensilages a démarré avec cette année un volume important à récolter et c'est tant mieux. Beaucoup d'éleveurs vont en profiter pour refaire des stocks ce qui va certainement générer une hauteur plus importante des silos.

Les ensileuses grossissent, le débit augmente et l'équipement de tassement doit être à la mesure du débit des machines pour espérer réaliser un tassement de qualité. A ce sujet nous vous joignons en annexe une fiche technique sur les points clés à respecter pour la réussite d'un silo de qualité.

Autre point de vigilance sur la sécurité lors de la réalisation des silos surtout en fin de chantier avec une hauteur qui peut être importante. Il n'est pas rare de constater des chutes lors de ces chantiers.

De plus en plus de cuma réalisent une prestation de tassement avec tracteur et chauffeur, une point de vigilance spécifique pour ce chantier est à préciser dans le DUER de la cuma avec les risques suivants:

- Renversement lors de manœuvres trop rapides ou en fin de silo si hauteur excessive et tassement insuffisant
- Mauvais tassement des bords de silos
- Travail de nuit pour la fin des chantiers
- Hauteur de silo excessive au-dessus des murs

par Benoît Bruchet

### Contrôle obligatoire des pulvérisateurs

Ces rendez-vous sont fixés sous réserve de modification, possibilité de nouvelles dates selon les demandes d'inscriptions qui seront faites.

#### Septembre 2021

<b>20 Septembre</b>	Montaudin
<b>21 Septembre</b>	Changé
<b>27 Septembre</b>	Ste Gemmes le Robert

#### Octobre 2021

<b>5 Octobre</b>	Azé
<b>13 Octobre</b>	Méral
<b>14 Octobre</b>	Meslay du Maine

#### Novembre 2021

<b>8 Novembre</b>	Fougerolles du Plessis
<b>9 Novembre</b>	Ernée
<b>10 Novembre</b>	St Mars du Désert
<b>16 Novembre</b>	Ballots
<b>17 Novembre</b>	Lassay les Châteaux
<b>18 Novembre</b>	Aron
<b>22 Novembre</b>	Montaudin
<b>23 Novembre</b>	Brecé
<b>24 Novembre</b>	Javron les Chapelles
<b>25 Novembre</b>	Ambrières les Vallées
<b>29 Novembre</b>	Cosse le Vivien
<b>30 Novembre</b>	Entrammes

#### Décembre 2021

<b>2 Décembre</b>	Gorron
<b>3 Décembre</b>	Changé
<b>6 Décembre</b>	Chailland
<b>8 Décembre</b>	St Fort

Nos partenaires :

Agrial, AMC, Terrena, Ets Duret, Ets Fournier, Ets Brière, Haut-bois, Chanteux, Ets Hubert-Agri, Ets Launay, Ets Marchand, Ets Mécanic 2000, Ets Messenger, Ets Poirier, Ets Pottier, Ets Salin et SM3

FDcuma 53 - SERVICE PULVE 53  
Parc technopole de Changé - Rue Albert Einstein  
BP 36135 - 53061 LAVAL CEDEX 9  
02 43 67 37 34  
servicepulve53@cuma.fr

# MécaElevage

## Retour sur le MécaElevage 2021

Les cuma ont fait leur rentrée le 2 septembre à Vergoncey en Normandie dans la Manche au MécaElevage.

La journée a été riche en démonstrations, conférences et échanges sur les 7 hectares de l'événement, les 60 marques à découvrir dans une ambiance conviviale et professionnelle autour d'Etienne Capelle (président du comité d'organisation) le chef d'orchestre des 50 bénévoles à l'œuvre pour la réussite de ce rendez-vous.

Le matin, trois ateliers ont permis de refaire le point sur la récolte des fourrages : organisation des chantiers, qualité de récolte et de conservation et autonomie alimentaire. Des témoignages des adhérents de cuma ponctués par les conseils des animateurs de cuma, Chambre Agriculture et Seenovia ; une manière de broser rapidement les fondamentaux avec un éclairage cuma. Les ateliers ont également permis de mettre en lumière le savoir-faire et l'organisation des cuma locales

A partir de midi, place à deux séries de démonstrations.

De plus en plus de cuma ont une réflexion sur le semis direct ou simplifié. La première a donc mis en avant 4 semoirs de marque différente : John Deere, Amazone, Lemken et Clayton. La mise en situation a permis de comparer sur le chaume, le travail du sol et l'implantation de la graine.

La seconde démonstration en début d'après-midi a mis en avant les différents modes d'épandage d'effluents : épandeur avec table d'épandage, tonne à lisier avec enfouisseur et automoteurs avec démonstration de pompage en camion citerne. Une occasion rare de voir à l'œuvre en un même lieu 7 marques différentes.

Deux tables rondes sont venues émailler la journée sur des thématiques autour de l'élevage : les couverts végétaux et l'épandage de lisier. Elles ont attiré un public attentif, en quête de solutions et d'informations.

Toutes ces thématiques autour des fourrages, de l'épandage et des couverts ont apporté une ouverture, une réflexion sur des pratiques déjà en place dans certaines cuma et sur les enjeux de demain notamment en terme d'épandage. MécaElevage a surtout été l'occasion de mettre fin à une trêve des salons qui manquaient à beaucoup.

La participation n'a pas été au niveau des attentes mais les personnes présentes ont largement plébiscité cette édition 2021.

[www.mecaelevage.cuma.fr](http://www.mecaelevage.cuma.fr)

Rendez-vous au MécaSol, le 21 septembre 2022 à Saint Martin des Noyers en Vendée.



par Hélène Noël



**GUIDE DES PRIX DE REVIENT  
DES MATÉRIELS EN CUMA**

Ouest édition 2021  
Évaluation décembre 2020 - 35 heures

Nouvelles références !  
Les cuma s'orientent vers  
les chantiers complets

**CUMA**  
OUEST  
LA PUISSANCE DU GROUPE

## OFFRE D'EMPLOI

### La cuma de Port-Brillet recherche un(e) chauffeur mécanicien

Afin d'assurer la conduite de l'ensileuse, de la moissonneuse-batteuse et des tracteurs avec matériels attelés, ainsi que l'entretien du parc matériel de la cuma. Vous assurerez également un renfort de main d'œuvre sur les exploitations adhérentes.

Travaux d'ensilage en collaboration avec une autre cuma.

Le travail se fera en lien avec les responsables de la cuma mais demande une autonomie dans la gestion quotidienne.

- Première expérience si possible, débutant accepté
- Compétence mécanique souhaitée,
- Rigueur et discrétion indispensable dans le travail

35h hebdomadaires annualisées sur l'année, 13<sup>ème</sup> mois

CDI à pourvoir en novembre 2021, Rémunération selon expérience.

Envoyer candidatures et CV au Président de la cuma de Port-Brillet - Mickael Olivier - la Bouverie 53410 la Brulatte 06.88.47.83.81 - [mikeoliver@laposte.net](mailto:mikeoliver@laposte.net)

PRÉSIDENTIELLES 2022

## LA GRANDE CONSULTATION

DES AGRICULTEURS  
SUR LES CUMA

“

Du 21 septembre  
au 21 novembre

Je m'exprime

”

 [cuma.placebymake.com](http://cuma.placebymake.com)



## CONTACT

**Benoît Bruchet** • Direction, partenariat, territoire et mécanisation

**Marie-Claude Le Roy** • Animatrice juridique et administration

**Béatrice Dutriez** • Secrétariat et administration des cuma

**Manon Pierre et Florence Gournay** • Secrétaire administrative

**Héléna Noël** • Animatrice emploi

**Hervé Masserot** • Références machinismes, démonstration, éco-énergie, mécanisation, service pulvé et résacuma

**Olivier Benoît** • Relais bois-énergie et environnement

## INFOCUMA

Journal d'information de la fédération des cuma de la Mayenne  
Parc Technopole de Changé - rue Albert Einstein  
BP 36135 - 53061 Laval cedex 9  
02 43 67 37 34 - [fd.53@cuma.fr](mailto:fd.53@cuma.fr)

Directeur de la publication : **Benoît Bruchet**  
Réalisation : service communication FRcuma Ouest  
Tirage : 500 exemplaires

[www.mayenne.cuma.fr](http://www.mayenne.cuma.fr)